

株式会社スバルIT クリエーションズ 一般事業主行動計画

2021年4月1日

株式会社スバルIT クリエーションズ

企画管理部人事総務課

社員（パート・嘱託含）が仕事と生活の調和を図り働きやすい環境を整えるとともに、社員全員が働きやすい職場環境となるよう整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年 4月 1日～ 2023年 3月31日 までの 2年間

2. 目標及び取組

目標1：

- ①産休・育休からの復帰女性へのマネジメント及びハラスメント防止等に関する教育（対象：管理職）の受講率を100%にする
- ②出産・子育て支援制度及びハラスメント防止等に関する教育（対象：全従業員）の受講率を100%にする

<取組>

- 2021年度上期 教育用コンテンツの検討開始、準備
- 2021年度下期 教育の実施、振り返り、次年度教育実施方法の検討
（①は新任管理者研修、②は入職者受入研修での実施を検討）
- 2022年度上期 準備、実施、振り返り

目標2：年次有給休暇の取得日数について、2022年3月までに年間12日以上を取得者を8割以上にし、2023年3月までに年間16日以上を取得者を8割以上にする。

<取組>

- 2021年度上期 各従業員において向こう3ヵ月間の有給休暇取得計画を策定
月次（安全衛生委員会）で所属長が部署の休暇取得状況を報告
- 2021年度下期 2021年度の休暇取得実績を確認し、初年度目標達成状況を確認
労使協議において、次年度目標達成に向けた協議を実施
- 2022年度上期 協議により決定された、休暇取得促進に向けた取り組みを実施
- 2022年度下期 2022年度の休暇取得実績を確認し、目標達成状況を確認

以上